

# Verksamhetsplan 2019

---

## Inledning

Ridsporten och dess mångfald av aktiviteter är en demokratisk skola samt en grund för folkhälsa och en aktiv fritid. Härnösands ridklubb (HRK) har en lång, gedigen historik och har bedrivit ridskola i nästan 50 år. År 2019 blir det första året för Härnösands Ridklubb att bedriva ridskola på Härnösand Hästsportarena. Föreningen bedriver från 1 Januari 2019 åter ridskoleverksamhet, med syfte att stärka gemenskap och ledarskap för barn och vuxna.

Följande aspekter ligger till grund för verksamhetsplanen:

- HRK:s värdegrund
- SvRF stadgar
- SvRF mål och vision
- HRK:s stadgar, mål och vision
- HRK:s resultatavstämningar, nulägesanalys, mätningar och budget
- Överenskommelse och avtal med Härnösands Kommun
- Behov och önskemål från medlemmar och andra intresseorganisationer

## HRK: s övergripande syfte och mål

Härnösands Ridklubb är en ideell förening som är ansluten till Svenska Ridsportförbundet (SvRF), och därigenom ansluten till Sveriges Riksidrottsförbund (RF). Föreningen är en sammanslutning av för ridsporten intresserade med ändamål att bl a främja ridningen på sätt som anges i SvRF:s stadgar samt med särskild målsättning att driva ridskoleverksamhet. Svenska Ridsportförbundet består av nästan 1000 medlemsföreningar över hela landet, varav drygt hälften driver ridskola. Det är ridklubbarna som driver ridskola, arrangerar tävlingar, anordnar utbildningar och andra aktiviteter eller som helt enkelt skapar en meningsfull fritid och möjlighet till utveckling såväl individuellt som i grupp. Alla, från nybörjaren till elitryttaren, ska kunna vända sig till ridskolan och ridklubben för att hämta kunskap. Ridskolan ska vara en ambassadör för ridsporten i samhälle och kommun.

*”Den svenska ridskolan skall vara världsledande vad gäller att förmedla kunskap, social gemenskap och ett livslångt intresse för hästar och ridning.”*

HRK ska aktivt arbeta mot SvRF vision om framtidens ridskola och har som uppdrag att ge barn, unga och vuxna från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, i en trygg miljö där alla får vara sig själva. Vi uppnår det med hästarnas välbefinnande i fokus och lever enligt de värderingar som uttrycks i Svenska Ridsportförbundets policy. Under 2019 kommer stort fokus vara på att *skapa en aktiv ungdomssektion, främja delaktighet och engagemang för medlemmarna och att skapa en ekonomisk bärighet för ridskolan.*

Härnösands Ridklubbs **värdegrund** är:

**Gemenskap** - sammanhållning och laganda, för känslan av att vara välkommen

**Tillgänglighet** - öppenhet, alla ska kunna vara med och man ska kunna använda sin röst

**Glädje** - i det gemensamma som vi gör, man ska vara glad när man åker hem

**Kunskap** - utveckling för individ och förening, man ska kunna lära sig och bli bättre

## HRK: s mål för 2019

### 1. Organisation och Styrelse

Ridskolans operativa verksamhet ska skötas av dess personal. Styrelsens uppgift är att arbeta strategiskt och ta fram mål och visioner. Enligt stadgarna åligger styrelsen särskilt att; verka för föreningens ändamål, verkställa beslut fattade av allmänna möten, planera, leda och fördela arbetet inom föreningen, handha och ansvara för föreningens medel, tillse att fullständiga räkenskaper föres samt att upprätta verksamhets- och förvaltningsberättelser och senast tre veckor före årsmötet underställa dessa revisorernas granskning, bestämma dag och plats för allmänna möten och förbereda de ärenden som ska behandlas vid allmänna möten, företräda föreningen inför myndigheter och organisationer m fl. om inte särskilda ombud utsedda för detta, samt att övervaka stadgarnas efterlevnad.

Viljeinriktning:

Att under 2019 lägga grunden för ett fortsatt väl organiserat och avgränsat styrelsearbete, med ett gott samarbete med ridskolechef.

**Mål:**

- Att arbeta fram mål och en ny vision för HRK
- Att använda SISU för föreningsutveckling
- Att göra arbets- och delegationsordning för styrelsen kontra ridskolechef
- Att ta fram policys och styrdokument för olika uppdrag och processer
- Att förtydliga organisationsstrukturen och tillsätta kommittéer

### 2. Ekonomi

HRK ska ha en god ekonomistyrning. Styrelsen ska ha en utarbetad god struktur gällande ekonomisk analys.

Viljeinriktning:

HRK ska ha en god likviditet och personalen ska ha god insikt i ekonomin. Samtliga medlemmar i styrelsen skall ha kunskap att tolka ekonomirapporterna och revisorerna ska inkluderas i avstämningen för en analys av det ekonomiska läget. För att möta kommunens krav på en framtida ekonomisk självbärighet, behöver HRK bland annat öka intäkterna. Detta kan bland annat ske genom ökat antal sponsorerar, ökad ridskoleverksamhet och genom ökat antal aktiviteter. Ridskolechefen har ett stort ekonomiskt ansvar för att se till att ridkurserna är lönsamma, samt att inköp av hästar, foder, strö och annat blir fördelaktiga och inom budget.

**Mål:**

- Att på varje styrelsemöte analysera och utvärdera resultat- och budgetrapporter
- Att uppnå en vinst på 3% (nyckeltal för branschorganisationen)
- Att årligen genomföra en bokslutskonferens
- Att öka antal uppsittningar med 20/vecka
- Att öka antalet sponsorer
- Att genomföra minst 3 försäljningar som involverar ridgrupperna

**3. Personal**

HRK är i stort behov av kompetent personal som självständigt driver ridskoleverksamheten utifrån uppsatta mål. Personalen är också en stor del av varumärket.

Viljeinriktning:

HRK ska vara en attraktiv arbetsgivare och aktivt arbeta för en god lärande- och organisationskultur.

**Mål:**

- Att under 2019 aktivt arbeta med teambuilding och coachning.
- Att arbeta med ständiga förbättringar (tex arbetsmiljö) och uppföljningar
- Att upprätta kompetens- och utvecklingsplaner
- Att upprätta ett strukturerat introduktionsprogram för nyanställda
- Att lära av andra, göra studiebesök på andra ridskolor

**4. Tävling och träning**

HRK ska bedriva och arrangera tävlingar av god kvalitet och på ett systematiskt sätt. Det behövs en väl organiserad tävlingssektion där arbetsbördan fördelas på flertalet aktiva medlemmar.

Viljeinriktning:

HRK ska bedriva tävlingar med god kvalitet och tillhandahålla träningar för medlemmar. Personalen ansvarar för att arrangera pay-and-jump och klubbtävlingar i samarbete med tävlingssektionen.

Föreningen har redan ett gott renommé när det gäller tävlingar, men behöver arrangera fler i antal för att befästa stabiliteten i detta. Tävlingssektionen ska ansvara för arrangemangen men med gott stöd från övriga medlemmar. En central framtida fråga att lösa är möjligheten för uppställning på tävling. För detta behövs kommunen som samarbetspartner, så att medel kan sökas.

**Mål:**

- Att utbilda fler funktionärer för tävling; domare, banpersonal mm
- Att regelbundet genomföra pay-and-jump samt klubbtävlingar
- Att under 2019 genomföra tävlingar av god kvalitet
- Att bli tilldelade cuper och /eller mästerskap
- Att under 2019 tillsätta en projektgrupp som initierar arbetet för att söka medel för tävlingsstall

## 5. Ungdomssektionen

Ett av de prioriterade områdena för 2019 är att åter få en engagerad ungdomssektion.

Viljeinriktning:

HRK ska ha flertalet aktiviteter som stärker gemenskapen hos barn och ungdomar. Härnösand Hästsportarena ska bli mer av en ungdomsgård.

**Mål:**

- Att använda SISU som stöd för att skapa en väl fungerande ungdomssektion

Målen formuleras i samverkan med U-sek och kompletteras därför senare.

## 6. Cafeterian

Cafeterian är en av ridklubbens viktigaste mötesplatser och en förutsättning för gemenskap.

Viljeinriktning:

Cafeterian ska vara öppen och välkomnande för alla och HRK strävar efter att hålla öppet under veckodagarna. I nuläget finns ingen ansvarig och föreningen behöver tillsätta en grupp som ansvarar för att bemanna cafeterian.

**Mål:**

- Tillsätta en cafeteria-kommitté och skapa en väl fungerande cafégrupp
- Under året öka antalet veckodagar som cafeterian är öppet
- Cafeterian öppen vid alla tävlingar och arrangemang

Härnösand 2019-02-07

---

HRKS styrelse via ordförande Marie Häggström