

Rubrik	Plats	Version	Dokumentnamn
Jämställdhet och mångfald	HRK	1.0	102 Jämställdhet och mångfald
Senast reviderat av	Revisions datum		Sida
Frida Hartelius	2022-02-24		1 av 1

Jämställdhet och mångfald

HRK arbetar för att alla ska ha lika rättigheter och skyldigheter och att bli behandlade med respekt oavsett ålder, kön, etnisk härkomst, funktionshinder, sexuell läggning, religion eller politisk uppfattning.

Föreningen utgår från svensk lagstiftning, d.v.s. jämställdhetslagen och de diskrimineringslagar som reglerar jämställdhets- och mångfaldsarbetet.

Det ska finnas möjlighet för alla att utöva sin sport hos HRK. Flickors, pojkars, kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och resurserna fördelas rättvist.

Ledare och medlemmar hos HRK försöker att påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt. Utöver detta ska alla ha lika stor möjlighet att påverka beslutande och rådgivande organ.

Flickor, pojkar, kvinnor och män ska ges samma möjlighet att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda eller förtroendevalda.

HRK är medveten om förbudet mot diskriminering på grund av ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning och verkar aktivt för att behandla samtliga medlemmar och ledare med respekt.